



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Breve presentazione aziendale

La società **OVER TEAK**, identificata dalla partita IVA 04130560727, con sede legale ed operativa in Barletta (BT), via dell'Unione Europea 28, ha come oggetto principale "la produzione di calzature in genere, parti di calzature o prodotti simili ed accessori", corrispondenti al codice ATECO 15.20.1 e risulta operativa dall'anno 1990.

L'attività svolta da **OVER TEAK** la "progettazione e produzione di calzature antinfortunistiche e moda sneakers".

OVER TEAK è l'ultimo capitolo di una storia imprenditoriale che si identifica con la famiglia Vitobello e che ha avuto origine dall'iniziativa di **Cosimo Vitobello**, titolare dell'omonimo laboratorio artigianale, che nasce in Barletta nel 1958 per la produzione di calzature fatte a mano.

Nel 1977, grazie all'esperienza fino a quel punto maturata, il piccolo laboratorio diventa una vera e propria industria, assumendo una forma societaria, con la denominazione "Calzaturificio Odeon Shoes".

Nel corso degli anni, in questo nuovo opificio trovano occupazione 150 dipendenti, suddivisi nei due settori di produzione denominati "iniettato pvc" e "montato", arrivando a produrre complessivamente circa 1.500.000 di calzature all'anno.

Nel 1977 inoltre, a riprova della serietà commerciale e per lo spirito di operosità ed impegno con cui si era fino a quel punto distinto a livello nazionale ed internazionale, a **Cosimo Vitobello** viene conferito, alla presenza della Regina Elisabetta di Inghilterra, il premio "**Prix Scarpa d'Oro**".

Nel 1990, date le mutate condizioni del mercato della calzatura, **Cosimo Vitobello** avverte la necessità di ampliare e perfezionare la gamma di produzione della calzatura montata creando la **OVER TEAK**, con la collaborazione dei suoi figli, ancora oggi presenti in azienda, al vertice delle funzioni strategiche.

Nel 1996, **Cosimo Vitobello**, affidandosi al suo intuito commerciale ed alla sua grande esperienza industriale, decide di affrontare la produzione di calzature di sicurezza, identificando tale nuova produzione con il marchio "**Uniwork**".

Nel frattempo, sempre in relazione all'andamento del mercato della calzatura, si era resa necessaria la decisione di esternalizzare parte dei processi produttivi "labour intensive" in opifici produttivi al di fuori del territorio italiano, data la stringente necessità di contenere i costi di produzione per poter essere ancora competitivi.

In risposta a tale esigenza, nasce nel 1997 in territorio albanese il tomaificio "**Altek**", un'opificio industriale sempre di proprietà della famiglia Vitobello, dedicato esclusivamente al taglio ed alla cucitura delle tomaie, che poi rientrano in Italia per il confezionamento finale, nelle due tipologie di "calzature antinfortunistiche", con la suola costruita mediante il processo di iniezione poliuretano, e di "calzature moda sneakers", con la suola montata tramite incollaggio alla tomaia.

Oggi, **OVER TEAK** è una moderna industria calzaturiera, che si confronta e risponde ad un mercato caratterizzate da diverse variabili di successo:



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- ◆ Qualità del prodotto;
- ◆ Prezzo del prodotto;
- ◆ Capacità e rapidità nell'interpretare le tendenze della moda, per le sneakers;
- ◆ Capacità e prontezza nell'adeguarsi alle normative di sicurezza del prodotto, per il mercato antinfortunistico;
- ◆ Tutela della sicurezza dell'utente;
- ◆ Tutela dell'ambiente;
- ◆ Tutela della sicurezza e della salute del personale;
- ◆ Tutela delle condizioni di lavoro per il personale;
- ◆ Tutela del personale interno e dei terzisti.

Orientamento strategico aziendale in materia di Social Accountability

Negli ultimi anni, la cosiddetta Social Accountability, intesa come l'insieme delle strategie e delle pratiche aziendali relative al trattamento dei lavoratori ed alle condizioni di sicurezza, igiene e comfort dell'ambiente di lavoro, ha assunto un valore essenziale nella valutazione operata dai grandi marchi del settore calzaturiero e tessile e dalle grandi e medie distribuzioni organizzate nei confronti delle aziende produttrici di calzature e abbigliamento.

Accedere a tali mercati può essere precluso ad aziende che non hanno una politica di attenzione al rispetto dei diritti dei lavoratori e di tutela delle condizioni di lavoro.

Le cronache recenti e meno recenti narrano di terribili tragedie avvenute nei paesi di recente industrializzazione, considerati "a rischio", ove sono nati negli ultimi venti-trent'anni opifici dedicati alla terziarizzazione delle fasi produttive "labour intensive", senza alcun rispetto di ciò che nei paesi occidentali consideriamo come diritti inalienabili dei lavoratori e della persona.

Ecco che allora i casi di incidenti, ove sono crollati o si sono incendiati interi opifici e sono morte migliaia di persone, oppure i lavoratori e le donne lavoratrici sono stati oggetto di maltrattamenti e violenze ed i minori ed i bambini sono stati oggetto di sfruttamento, si sono ripetuti nel tempo, creando gravissimi problemi di immagine, in particolare alle industrie multinazionali di settore ed alle grandi distribuzioni organizzate.

Così, tali grandi committenti hanno cominciato considerare un requisito essenziale il rispetto dei diritti dell'uomo e del lavoratore e la garanzia di un ambiente di lavoro idoneo ed "amichevole" per tutti i lavoratori operanti nella filiera produttiva e quindi per tutte le aziende produttrici, in qualsiasi paese siano insediate e di qualunque fase produttiva si occupino.



Allo scopo di assicurare di garantire un positivo clima di lavoro all'interno dell'azienda, prevenendo ogni forma di discriminazione e tutelando la salute e la sicurezza dei lavoratori, **OVER TEAK S.r.l.** ha strutturato la propria organizzazione produttiva in conformità alla norma SA8000:2014, a decorrere dal 24 febbraio 2020.



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'adozione dello standard organizzativo SA8000:2014 ha comportato un approccio basato sulla valutazione dei rischi, per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo standard, allo scopo di orientare al meglio la pianificazione strategica ed operativa aziendale e di individuare le parti interessate che influenzano tale analisi, stabilendo specifiche azioni a loro tutela.



Nel 2020, coerentemente con i propri indirizzi strategici, la società **OVER TEAK S.r.l.** ha stabilito di acquisire la **Certificazione SA8000:2014**, relativa alle attività comprese nel seguente campo di applicazione:

Progettazione e produzione di calzature

Il percorso di certificazione giunge al termine di un naturale percorso di riorganizzazione gestionale che ha comportato:

- ◆ un'approccio basato sulla valutazione dei rischi, come strumento valutazione e pianificazione strategica;
- ◆ la definizione di obiettivi di responsabilità sociale e di specifici indicatori di prestazione e l'integrazione di tali obiettivi con gli indirizzi strategici della società e con le procedure operative aziendali;
- ◆ una strutturazione organizzativa che comprende specifiche funzioni e specifiche responsabilità e compiti inerenti la responsabilità sociale, anche attraverso la costituzione del Social Performance Team;
- ◆ la definizione e l'implementazione di un sistema gestionale documentale, comprensivo di politica, organigramma e procedure, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di responsabilità sociale;
- ◆ l'utilizzo di un approccio basato sul miglioramento continuo e sul coinvolgimento di tutte le parti interessate.

Nello specifico, pertanto, la società **OVER TEAK S.r.l.** ha attuato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, conforme alla norma **SA8000:2014**, che comprende gli **obiettivi ed impegni** di seguito specificati, allo scopo di garantire:

- il rispetto delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro, dei principi della norma SA 8000 e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale;
- la libertà di scelta del lavoro assicurando il divieto del lavoro forzato;
- un clima di lavoro positivo all'interno dell'azienda;
- il rifiuto di ogni forma di discriminazione sociale sul lavoro, coercizione, ingiuria, violenza fisica o psicologica verso il proprio personale;
- il divieto di qualsiasi violenza di genere nell'ambiente di lavoro;
- il divieto di sfruttamento del lavoro minorile ed il divieto assoluto del lavoro infantile;
- il diritto ad un rapporto di lavoro regolamentato da un contratto legalmente riconosciuto;



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- il diritto ad un salario dignitoso;
- il diritto ad un orario di lavoro ragionevole;
- il diritto a condizioni lavorative sicure e salubri;
- il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori;
- la valutazione ed il monitoraggio dei propri fornitori e delle altre parti interessate esterne affinché assicurino il rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'azienda;
- la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale all'interno ed all'esterno dell'azienda;
- la comunicazione dell'importanza della Responsabilità Sociale verso tutte le parti interessate, anche mediante la diffusione della politica, la stesura di un Bilancio Sociale e l'utilizzo di idonee forme di comunicazione, interne ed esterne.

La Direzione si impegna inoltre:

- ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale posto in essere, attraverso periodici Riesami della Direzione;
- ad informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda.

L'impegno costante della Direzione in tutti i punti sopra citati e rappresenta la testimonianza della volontà di raggiungere gli obiettivi prefissati.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate tramite gli strumenti di comunicazione di cui si dispone.

Chiunque ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti OVER TEAK S.r.l., agli enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi: reclamisa8000@sicert.net - saas@saasaccreditation.org.

Barletta, 24.02.2020

La DIREZIONE
Matteo Vitobello